

桂林理工大学博文管理学院文件

博文人〔2017〕15号

关于成立桂林理工大学博文管理学院 干部学院的决定

校属各单位、各部门：

为进一步提高我校干部素质，完善干部梯队建设，搭建校内各岗位与干部之间互通互联的学习交流平台，更好地学习传承学校长期发展过程中形成的优秀组织文化和先进管理理念，根据北投院发〔2017〕6号文件要求，学校决定成立桂林理工大学博文管理学院干部学院。定期开展形式多样的培训学习活动，提升后备干部的能力素质；组织学员围绕学校发展热点、难点和师生关心的问题进行考察调研，参与学校的各项管理工作；引导学员积极为北方国际大学联盟和学校的发展建言献策。

一、名称定位

- 名称：桂林理工大学博文管理学院干部学院
- 定位：传播先进管理文化，弘扬大学联盟精神，助力学校创新发展的干部成长摇篮
- 院训：厚德博学 知行合一

二、组织机构

- 干部学院设领导机构。院长由学校执行董事尹少华担任；常务副院长由学校校长助理葛宏翔担任；执行副院长根据每期培训内

容情况设定，由其他校级领导轮流担任。主要负责审定学员名单、培训内容和考评结果。

2.干部学院设秘书处。秘书长由人事处副处长李杏担任，秘书处成员由马纪涛、郑方兵、周敏、唐薇组成。主要负责学员选拔、组织培训、活动组织和学员考评等工作。

3.干部学院每一期班成立班委会，选举产生班长、学习委员、组织委员、宣传委员、文体委员。其主要职责是根据干部学院工作安排，负责班级各项活动的组织。

三、培训对象

1.骨干教职员工，拟提拔、轮岗、新聘及现任干部参加培训。

2.每一期培训班总人数 18 人左右。采取推荐或者自荐方式，经审核确认后产生。

四、培训时间

1.培训主题不同，时间不等，每一期培训时间一般为 1-2 个月。

2.每一期培训主要采取不脱产形式，过程中可根据学习内容要求进行一定时间的集中脱产。

五、培训内容

1.以普适性和专题性的培训内容为主，同时开展主题业务方面的训练。

2.主要采取在其他岗位挂职，课题研究，主题讲座、报告和学习交流等形式。

六、培训考核

为确保培训效果，干部学院将对参加培训的学员进行全过程考

核，并表彰优秀班委、优秀学员和先进典型事迹，考核结果将作为颁发结业证书和干部聘任的依据。

特此决定。



桂林理工大学博文管理学院

2017年6月14日

抄送：

桂林理工大学博文管理学院院长办公室 2017年6月26日印发
